



ประกาศสถานีตำรวจภูธรนครหลวง

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) กำหนดให้ข้าราชการตำรวจต้องซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อหน้าที่ และข้อ ๒ (๔) ให้คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละเพื่อประโยชน์ของสังคม นอกจากนี้ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ได้กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ดังนั้น เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) และป้องกันการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรนครหลวง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนครหลวง
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรนครหลวงมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรนครหลวงให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๒. ขอบเขตการใช้บังคับ

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครหลวง

๓. คำนิยาม

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมาย ตามความประสงค์ของผู้ให้สินบน

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน บริการ หรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่า รวมถึงเงินทิป ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ หรือผลประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมายจากทางราชการ และอาจมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้ ทั้งในอดีต ขณะรับ หรือในอนาคต

“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่างซึ่งอาจมีราคาและสามารถถือครองได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น หรือทรัพย์สินอื่นที่มีมูลค่า

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ หรือจากบุคคลที่ให้กันโอกาสต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม หรือมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

“ญาติ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม และผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายถึง การกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะ รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการตำรวจตามที่กฎหมายกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครหลวง หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการสั่งการ กำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด

“ผู้ใต้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด สถานีตำรวจนครหลวง ซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้กำกับการสถานีตำรวจนครหลวง หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย

๔. แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๔.๑ ข้าราชการตำรวจในสังกัด **สถานีตำรวจภูธรนครหลวง** ต้องไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๒ ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด **สถานีตำรวจภูธรนครหลวง** เรียกร้อง รับ หรือยอมรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๔.๓ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด **สถานีตำรวจภูธรนครหลวง** ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือการรับสินบน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และวินัยของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างเคร่งครัด

๔.๕ ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด **สถานีตำรวจภูธรนครหลวง** กระทำการใด ๆ อันเข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน

๔.๖ ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๔.๗ การรับเงินบริจาค เงินสนับสนุน วัสดุ หรือทรัพย์สิน เพื่อกิจกรรมหรือโครงการของหน่วยงาน ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมจัดทำหลักฐานการรับเงินหรือหลักฐานการรับทรัพย์สินไว้ทุกครั้ง เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้

๔.๘ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด **สถานีตำรวจภูธรนครหลวง** ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ และกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. มาตรการลงโทษ/การฝ่าฝืนแนวทางการปฏิบัติ

๕.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัย ดำเนินคดีอาญา หรือดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี รวมทั้งผู้บังคับบัญชาที่เพิกเฉยต่อการกระทำความผิด หรือทราบว่าการกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการแก้ไขหรือรายงานตามอำนาจหน้าที่ อาจต้องรับผิดชอบทางวินัยตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ การที่ข้าราชการตำรวจไม่ทราบหรือไม่รับรู้ถึงนโยบายฉบับนี้ หรือกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ไม่อาจนำมาใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของ **สถานีตำรวจภูธรนครหลวง** มีหน้าที่กำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด หากพบการฝ่าฝืนให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยทันที

๖. มาตรการติดตามตรวจสอบ

๖.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครหลวง ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของ สถานีตำรวจภูธรนครหลวง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด หากพบการฝ่าฝืนหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการกระทำความผิด ให้รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครหลวงโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ สถานีตำรวจภูธรนครหลวง จัดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้เป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสมกับกฎหมายระเบียบ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือเมื่อมีเหตุอันสมควร

๖.๔ ให้ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรนครหลวง จัดทำข้อมูลสถิติการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา รวมทั้งรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข และผลการดำเนินงานตามนโยบายฉบับนี้ เสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครหลวงเพื่อทราบเป็นรายไตรมาส

๗. ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๗.๑ ที่ทำการ สถานีตำรวจภูธรนครหลวง

๗.๒ ทางไปรษณีย์ สถานีตำรวจภูธรนครหลวง ๒๒๒ ม.๒ ต.ปากจั่น อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๒๖๐

๗.๓ ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๕-๓๘๗-๑๗๓

๗.๔ ทาง Email : nakhonluang๓๕๙๗๖๗@gmail.com

๗.๕ เว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรนครหลวง <https://nakhonluang.ayutthaya.police.go.th/>

๘. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ

๘.๑ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ

๘.๑.๑ การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วยการ รักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีสิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชา ใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงาน ต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุ แห่งการร้องเรียนนั้นๆ

การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้อะข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรม ที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อ ผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องนี้ยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงาน ผู้ร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้น ๆ

๘.๑.๒ เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใด ๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใด ๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๘.๑.๓ ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๘.๑.๔ ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

๘.๒ มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๘.๒.๑ ในระหว่างการตรวจสอบข้อร้องเรียนหรือการพิจารณาข้อกล่าวหา ให้สันนิษฐานไว้ก่อนว่าผู้ถูกกล่าวหา ยังไม่มีความผิด และต้องได้รับความเป็นธรรม รวมทั้งได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค เช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป

๘.๒.๒ ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อเท็จจริง ข้อกล่าวหา และแสดงพยานหลักฐาน หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่ ก่อนมีการพิจารณาหรือมีคำวินิจฉัยตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อความนี้สามารถใช้ได้กับ สถานีตำรวจภูธรนครหลวง โดยไม่ต้องแก้ไขชื่อหน่วยงาน เนื่องจากไม่มีการระบุชื่อสถานีตำรวจในเนื้อหา และสอดคล้องกับหลักการที่ใช้ในเอกสาร OIT/ITA ครบ

ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔



(สรายุทธ แสงทอง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนครหลวง